

# VerzuimVizier Plus Zorg

Zorg en verzuim beter geregeld

#### Zorgverzekeraar Cares Gouda N.V.

De Goudse Zorg Polis is ondergebracht bij risicodrager Zorgverzekeraar Cares Gouda N.V., onderdeel van Univé-VGZ-IZA-Trias. Univé-VGZ-IZA-Trias is met 4,2 miljoen verzekerden één van de grootste zorgverzekeraars en heeft met vrijwel alle zorgverleners in Nederland een overeenkomst. Op die manier kan dus optimaal geprofiteerd worden van schaalvoordelen met betrekking tot zorginkoop en kunnen we landelijke dekking garanderen. De administratieve werkzaamheden zijn belegd bij Aevitae. Dit kantoor is door Zorgverzekeraar Cares Gouda N.V. gevolmachtigd om de administratie van De Goudse Zorg Polis te voeren.

#### Ondernemers in verzekeringen

De Goudse is een zelfstandige en onafhankelijke verzekeringsmaatschappij, in 1924 opgericht door Geert Bouwmeester. Zijn familie bezit ook nu nog bijna alle aandelen in De Goudse en zijn kleinzoon is vicevoorzitter van het bestuur. De totale jaarmzet bedraagt circa € 720 mln. De Goudse heeft ongeveer 900 medewerkers in dienst.

Medewerkers van De Goudse adviseren niet zelf over financiële producten en verzekeringen. De Goudse werkt nauw samen met onafhankelijke professionele adviseurs. Zij kunnen een deskundig advies geven, dat is afgestemd op de persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Ga naar [www.goudse.nl](http://www.goudse.nl) voor meer informatie.

Goudse Schadeverzekeringen N.V. is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) onder vergunningnummer 12000454. De Goudse is gevestigd te Gouda aan het Bouwmeesterplein 1 (postadres: Postbus 9, 2800 MA Gouda).



Ziekte en verzuim van werknemers vragen voortdurend om uw aandacht. De Goudse helpt u graag verder met een overzichtelijke, effectieve oplossing voor zorg én verzuim waarmee u ook op de kosten bespaart. Bovendien profiteert u van eenvoud en gemak, en zorgt De Goudse er samen met u voor dat u uw medewerkers maximaal inzetbaar houdt.

# U wilt zorg en verzuim beter regelen voor u en uw werknemers?

## Bij De Goudse bent u aan het juiste adres!

### ZORG EN VERZUIM BIJ DE GOUDSE, VEEL VOORDELEN!

- VerzuimVizier Plus Zorg: een uitstekende oplossing voor zowel zorg als verzuim
- Scherpe premie en landelijke dekking, dus altijd een zorgverlener in de buurt
- De Goudse Zorg Polis Collectief is een uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarde
- Uw medewerkers profiteren van een collectiviteitkorting op de standaardverzekering en scherpe premies voor de aanvullende dekkingen
- Optimale preventie en re-integratie: uw medewerkers blijven zo veel mogelijk aan de slag

Zorg en verzuim hebben veel met elkaar te maken. Als uw werknemers gebruik kunnen maken van optimale zorg zullen zij immers minder snel uitvallen en sneller herstellen. Speciaal voor werkgevers heeft De Goudse daarom de combinatie van De Goudse Zorg Polis Collectief (een gunstige collectieve zorgverzekering) en VerzuimVizier, een compleet pakket oplossingen op het gebied van verzuimmanagement, arbo-dienstverlening en loondoorbetaling. Deze gebundelde oplossingen leveren u als werkgever grote voordelen op: een doeltreffend verzuimbeleid, terugdringing van het ziekteverzuim, besparingen op uw verzuimkosten en een goede secundaire arbeidsvoorwaarde voor uw personeel.

#### Beter verzuimbeleid

Met VerzuimVizier, waarover u op de volgende pagina's meer leest, beschikt u over een geïntegreerde verzuimoplossing. U bent verzekerd voor de eerste twee jaar van loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers en u voldoet aan alle wettelijke verplichtingen die bij ziekte en verzuim komen kijken. Het dienstenpakket WerkImpulz, dat standaard deel uitmaakt van VerzuimVizier, biedt u en uw medewerkers ondersteuning op het gebied van preventie en re-integratie. Hiermee bespaart u niet alleen op de directe verzuimkosten maar ook op indirecte kosten, bijvoorbeeld vanwege productieverlies en vervanging van zieke medewerkers.

#### Zorg, een uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarde

U kunt niet alleen goed zorgen voor uw medewerkers vanuit WerkImpulz maar ook vanuit De Goudse Zorg Polis Collectief. Al uw medewerkers komen in aanmerking voor deze collectieve zorgoplossing, waarover u meer leest op pagina's 6 en 7 van deze brochure. Medewerkers kunnen een pakket samenstellen op basis van hun specifieke situatie en wensen en met het collectiviteitsnummer een offerte maken via het digitale zorgloket. Bovendien profiteren zij van een fikse premiekorting, zeker als u kiest voor de combinatie VerzuimVizier Plus Zorg. Dit laatste biedt u en uw mensen nog een extra voordeel: u heeft recht op Preventie Extra uit WerkImpulz, wat nóg doeltreffender ondersteuning biedt bij het voorkomen van verzuim.

#### Gemak en overzicht

U regelt al uw zaken rondom zorg en verzuim op één adres. Daarbij krijgt u ondersteuning van uw persoonlijke VerzuimCoach die u en uw medewerkers bijvoorbeeld helpt bij wachtlijstbemiddeling. U heeft dus niet langer te maken met allerlei verschillende instanties. Met de totaaloplossing van De Goudse voldoet u heel eenvoudig aan al uw wettelijke verplichtingen, zoals de Wet Verbetering Poortwachter. Of het nu gaat om uw verzuimadministratie, een budget voor re-integratie, de begeleiding van zieke medewerkers of de wettelijk verplichte procedures, het gaat allemaal bijna vanzelf. Want De Goudse neemt u zo veel mogelijk werk uit handen.



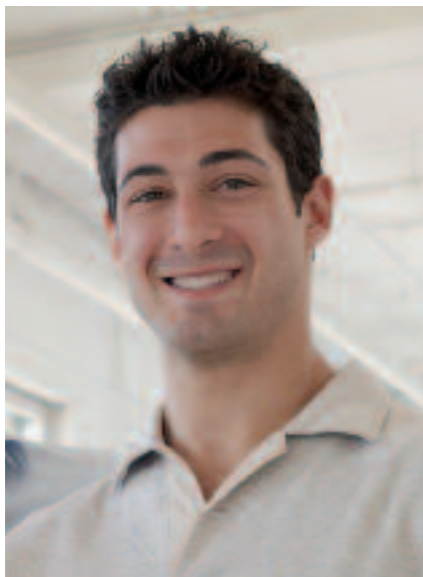
Als ondernemer concentreert u zich natuurlijk het liefst op uw kerntaak: ondernemen. Zonder administratieve rompslomp en ‘verzuimperikelen’. Met VerzuimVizier beschikt u over een geïntegreerde oplossing waarmee u aan al uw verplichtingen rondom verzuim voldoet. Inclusief doelgerichte preventie en re-integratie dankzij WerkImpulz.



# U wilt ondernemen zonder zorgen over verzuim?

## De Goudse biedt u een complete oplossing die werkt!

‘PREVENTIE EN RE-INTEGRATIE  
ZIJN OPTIMAAL GEREGLD’



*‘Als werkgever wil je natuurlijk het verzuim in je bedrijf zo veel mogelijk beperken. En als iemand dan toch uitvalt, is het belangrijk dat er alles aan wordt gedaan om hem weer zo snel mogelijk aan het werk te helpen. Bij De Goudse hebben ze dat goed begrepen. Preventie en re-integratie zijn optimaal geregeld. Mijn medewerkers zijn uitstekend verzekerd en ook mijn kosten blijven beheersbaar.’*

Er komt veel op u af als een medewerker zich ziek meldt. Denk alleen maar aan de administratie en de wettelijke verplichtingen, bijvoorbeeld op het gebied van re-integratie. De Goudse biedt u een complete oplossing, inclusief verzuimmanagement, arbo-dienstverlening en een verzekering voor loondoorbetaling. Met VerzuimVizier regelt u het heel overzichtelijk op één adres. U voldoet aan al uw verplichtingen en bent verlost van veel administratieve rompslomp.

### Uitstekende verzekering voor loondoorbetaling

U bent als werkgever wettelijk verplicht het loon van een zieke medewerker twee jaar door te betalen. U kunt deze kosten afdekken met een uitstekende verzuimverzekering die onderdeel uitmaakt van VerzuimVizier. U heeft de keuze uit meerdere varianten en diverse eigen-risicoperioden.

### Optimale preventie én re-integratie

Daarnaast verlangt de overheid ook dat u zich inspant om verzuim te beperken en gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers zo veel mogelijk aan de slag houdt. Hiervoor biedt De Goudse u binnen VerzuimVizier een innovatieve oplossing: WerkImpulz, een geïntegreerd pakket ondersteunende diensten die naadloos op elkaar aansluiten. Samen met De Goudse zorgt u ervoor dat uw onmisbare werknemers zo veel mogelijk aan de slag blijven.

### Wat biedt WerkImpulz u?

1. Preventie en rechtsbijstand, om te voorkomen dat uw werknemers uitvallen:
  - U kunt in kaart laten brengen wat er in uw bedrijf is geregeld op het gebied van verzuimbeleid en preventie met de Verzuimbeleidscan. Daarna krijgt u een advies over de manier waarop u verzuim zo goed mogelijk kunt voorkomen en beperken.
  - U krijgt ondersteuning om te voldoen aan diverse wettelijke eisen. Zoals een cursus preventiemedewerker, digitale Risico Inventarisatie & Evaluatie, cursus bedrijfs-hulpverlener, verzuimtraining voor leidinggevenden (aanstellings)keuringen en het aanstellen van een vertrouwenspersoon. De Goudse regelt het voor u en betaalt een deel van de kosten.

- Zo mogelijk wordt een medische behandeling bespoedigd dankzij wachtlijstbemiddeling.
  - U heeft recht op rechtsbijstand bij conflicten met een medewerker.
2. Arbo- en verzuimbegeleiding; bij ziekte van uw medewerkers gaan wij samen met u aan het werk om hen zo snel mogelijk weer aan het werk te helpen:
    - Professionele arbo- en verzuimbegeleiding.
    - Ziek- en herstelmeldingen geeft u eenvoudig via internet door; zo informeert u in één keer alle partijen: arbo-dienst, verzekeraar en (na 42 weken) het UWV. Ook houdt u heel eenvoudig alle loongegevens actueel, het is dan niet meer nodig aparte declaratieformulieren in te vullen.
  3. Re-integratieondersteuning bij (dreigend) langdurig verzuim.
  4. Gegarandeerd budget ‘terug naar werk’, voor de vergoeding van de re-integratiekosten tot € 4.000,-\* per ziektegeval. Zo nodig worden ook de kosten daarboven vergoed, na een kosten/baten-analyse.

U ziet: er is heel veel mogelijk. Maar van welke dienst kunt u op welk moment het beste gebruikmaken en hoe regelt u dat? Heel eenvoudig. Hiervoor kunt u terecht bij uw persoonlijke VerzuimCoach bij De Goudse. Die weet de weg en helpt u niet alleen als u daar zelf om vraagt maar ondersteunt u ook proactief, door diensten vanuit WerkImpulz aan te bieden als de situatie daar om vraagt.

Kortom, De Goudse biedt u niet alleen een oplossing voor uw financiële verplichtingen maar vooral ook voor alle andere eisen die de overheid stelt. U regelt alles op één adres, profiteert van gemak, bespaart op de kosten door de naadloze aansluiting van de dienstverlening en houdt uw mensen zo veel mogelijk aan de slag!

\* Het budget ‘terug naar werk’ maakt standaard onderdeel uit van VerzuimVizier Conventioneel, bij keuze voor VerzuimVizier Stop Loss geldt een vergoeding op basis van een kosten/baten-analyse.

### KENMERKEN VERZUIMVIZIER

- Overzicht en gemak: alles geregeld op één adres
- Korte lijnen: de geïntegreerde samenwerking van verzekeraar en verzuim- en re-integratiespecialist garandeert een snelle interventie met als uitgangspunt spoedige werkhervatting
- Poortwachter-bestendig: u voldoet aan alle eisen van de Wet Verbetering Poortwachter
- De Goudse vergoedt de kosten bij dreigend langdurig verzuim met het budget ‘terug naar werk’ van € 4.000,- per ziektegeval
- Met de persoonlijke VerzuimCoach heeft u persoonlijke ondersteuning voor uw verzuimbeleid

Met een collectieve zorgverzekering biedt u uw medewerkers een gunstige secundaire arbeidsvoorwaarde. Bij De Goudse profiteert u van veel extra voordelen, zoals kostenbesparing en terugdringing van het verzuim.

## U wilt zorg inzetten om het verzuim in uw bedrijf terug te dringen? De Goudse Zorg Polis Collectief heeft u en uw mensen veel te bieden!

Een collectieve zorgverzekering vormt een goed middel om uw onmisbare medewerkers aan u te binden. De Goudse biedt u een uitstekende oplossing met De Goudse Zorg Polis Collectief. Die bestaat uit een standaardverzekering en aanvullende verzekeringen per medewerker. Bovendien profiteert u als werkgever van extra preventieve verzuimmaatregelen als u deze collectieve zorgoplossing combineert met VerzuimVizier. Deze combinatie levert uw medewerkers ook nog eens een premievoordeel op dat bij centrale incasso kan oplopen tot 10%.

### Grote keuze

Geen medewerker is hetzelfde, en ook als het gaat om verzekeringsbehoeften zijn er soms grote verschillen. Daarom biedt De Goudse uw personeel naast de standaardverzekering de keuze uit een viertal aanvullende zorg- en tandartsverzekeringen. Bijvoorbeeld met ruime dekkingen voor fysiotherapie en psychologische hulp. Belangrijk voor uw mensen én voor u. Want als uw medewerkers kunnen terugvallen op uitgebreide zorg vallen zij minder snel uit en zullen zij weer sneller aan de slag kunnen.

### Preventie Extra

Wanneer u De Goudse Zorg Polis Collectief combineert met VerzuimVizier krijgt u nog meer voordeel uit WerkImpulz (zie vorige pagina's). U kunt dan rekenen op Preventie Extra:

- Vitaliteitscheck voor uw werknemers
- Preventieve cursussen en trainingen voor vermindering van RSI, verantwoord tillen, conflict- en stresshantering
- HRM-ondersteuning
  - Personeel- en organisatiecheck
  - Loopbaancheck
- Hulp bij calamiteiten
  - Huishoudelijke hulp
  - Traumaopvang

Met Preventie Extra wordt u in staat gesteld om net iets extra's te doen voor het motiveren en inzetbaar houden van uw personeel. Omdat De Goudse overtuigd is van het belang van preventie delen we in de meeste gevallen de kosten met u.

### Voordelen

U ziet: bij De Goudse staan preventie en re-integratie centraal. En dat kan leiden tot een lager verzuim en maximaal inzetbare werknemers! De Collectieve Zorg Polis draagt daar ook aan bij door snelle en juiste zorgverlening. Zorg wordt ingekocht tegen een uiterst scherp tarief, dat voor u en uw medewerkers leidt tot een lagere premie. En er wordt samengewerkt met zorgverleners in geheel Nederland. Via het digitale zorgloket kunnen medewerkers direct de premie zien, waarin de korting wordt verrekend aan de hand van het collectiviteitsnummer.

### Onderdeel van Personeelsimpulz

Zowel VerzuimVizier als De Goudse Zorg Polis Collectief zijn onderdeel van Personeelsimpulz: een compleet pakket aan verzekeringen die samenhangen met personeel. Sluit u een combinatie van verzekeringen binnen Personeelsimpulz dan vervalt de termijnopslag en kan de combinatiekorting oplopen tot 10%. Meer informatie over Personeelsimpulz leest u in de brochure Impulz.

### Meer weten?

Kortom, bij De Goudse profiteren u en uw medewerkers van veel belangrijke voordelen. Uw adviseur vertelt u er graag meer over!

