



***Ik ben 13*** en help mijn  
mensen graag om zélf  
hun Anw-gat te verzekeren.

  
**de Goudse**  
verzekeringen

# Het Nabestaanden Rentepensioen

*Kostenneutraal voor u,  
van levensbelang voor  
uw medewerkers*



***Of u nu 13 jaar actief bent als ondernemer, drie jaar geleden bent gestart of uw bedrijf al een eeuw bestaat, u wilt natuurlijk goed zorgen voor uw medewerkers. Ook als het gaat om inkomenszekerheid voor de nabestaanden na overlijden. De Goudse heeft een oplossing die u niets hoeft te kosten maar wel belangrijke zekerheid biedt!***

## ***Reken niet te veel op de overheid***

Om uw onmisbare werknemers aan uw bedrijf te binden, zijn goede arbeidsvoorwaarden essentieel. Ook als het gaat om zekerheid voor hun gezin bij overlijden. Want op de overheid hoeven zij meestal niet te rekenen. De Algemene Nabestaandenwet (Anw) biedt alleen een uitkering als iemand geboren is voor 1 januari 1950, of minstens 45% arbeidsongeschikt is, zwanger is of een kind onder de 18 verzorgt. En zelfs dan is er vaak een flink 'gat'.

## ***De oplossing***

Met het Nabestaanden Rentepensioen biedt u als zorgzame werkgever uw mensen een uitstekende oplossing. Helemaal aanpasbaar aan hun wensen. De verzekering loopt door tot de werknemer 65 wordt of uw bedrijf verlaat.

## ***Flexibel en kostenneutraal***

De premie is heel betaalbaar en is voor u fiscaal aftrekbaar. U kunt uw werknemers een eigen bijdrage vragen, zodat u de regeling kostenneutraal kunt invoeren. Uw mensen bepalen zelf of zij meedoen. Wel geldt een minimum aantal van vijf deelnemers. Het Nabestaanden Rentepensioen kan uitstekend in een bestaande pensioenregeling worden

ingepast, maar u kunt het ook los realiseren. Mocht u nog geen pensioenregeling hebben voor uw personeel dan kan een nabestaandenvoorziening een opstap zijn voor een volledige pensioenregeling. Hiervoor biedt De Goudse u trouwens ook uitstekende mogelijkheden.

## **Combinatievoordeel binnen PersoneelsImpulz**

***Het Nabestaanden Rentepensioen maakt onderdeel uit van PersoneelsImpulz.***

***Daarin kunt u ook verzekeringen opnemen voor verzuim, WGA-eigenrisico, WIA en pensioen. Sluit u twee of meer van deze verzekeringen binnen PersoneelsImpulz dan profiteert u van een aantrekkelijke kortingsregeling en kunt u gebruikmaken van interessante diensten.***

***U leest er meer over in een speciale brochure. Vraag ernaar bij uw tussenpersoon.***

## Voorbeeld:

Harry (40 jaar) is getrouwd met Annelies. Harry heeft een jaarinkomen van € 30.000,- en Annelies heeft een jaarinkomen van €15.000,- (excl. vakantiegeld) Ze hebben twee kinderen van 8 en 10 jaar.

Wanneer Harry komt te overlijden, zou Annelies in eerste instantie recht hebben

op de volgende uitkering wanneer ze zelf niet zou werken:

een Anw-uitkering van

€ 12.828,- per jaar

en een halfwezenuitkering van

€ 2.931,- per jaar

---

*totaal is dit € 15.759,- per jaar*

Door het inkomen van Annelies wordt de Anw-uitkering echter gekort.

Deze korting wordt op de volgende wijze bepaald. Van het eigen inkomen wordt vrijgesteld:

1/2 van het minimumloon

€ 8.287,-

1/3 van het meerdere inkomen

€ 2.238,-

---

€ 10.525,-

Het vrijgestelde bedrag van € 10.525,- wordt afgetrokken van het inkomen van Annelies (€ 15.000,-).

De korting bedraagt dus € 4.475,-. De Anw-uitkering bedraagt € 12.828,- minus € 4.475,- = € 8.353,-.

### *De totale Anw-uitkering bedraagt:*

**Tot de 18e verjaardag** van het jongste kind:

Anw-uitkering

€ 8.353,- per jaar

halfwezenuitkering

€ 2.931,- per jaar

---

*totaal is dit € 11.284,- per jaar*

Ten opzichte van de hierboven genoemde uitkering van € 15.759,- bedraagt het ANW-gat € 4.475,-.

**Vanaf de 18e verjaardag** van het jongste kind ontvangt Annelies geen Anw-uitkering van de overhied.

Ten opzichte van de hierboven genoemde uitkering van € 15.759,- bedraagt het ANW-gat na 10 jaar dus € 15.759,- per jaar.

